

[Akceptuje](#)

W ramach naszej witryny stosujemy pliki cookies w celu świadczenia państwu usług na najwyższym poziomie, w tym w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb. Korzystanie z witryny bez zmiany ustawień dotyczących cookies oznacza, że będą one zamieszczone w Państwa urządzeniu końcowym. Możecie Państwo dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących cookies. Więcej szczegółów w naszej [Polityce Prywatności](#)

[Portal](#) [Informacje](#) [Katalog firm](#) [Praca](#) [Szkolenia](#) [Wydarzenia](#) [Porównania międzylaboratoryjne](#)
[Kontakt](#)



[Laboratoria](#)
[.net](#)
[Innowacje](#)
[Nauka](#)
[Technologie](#)



[Logowanie](#) [Rejestracja](#) [pl](#)

Newsletter

zapisz się

Naukowy styl życia

Nauka i biznes

- [Nowe technologie](#)
- [Felieton](#)
- [Tygodnik "Nature"](#)
- [Edukacja](#)
- [Artykuły](#)
- [Przemysł](#)

[Strona główna](#) > [Informacje](#)

1/3 pracowników woli złożyć wypowiedzenie, niż wrócić do biura

Wiele osób, które świadczą pracę z domu nie jest jeszcze gotowych na powrót do biura i może w ogóle nie chceć powrotu do pracy stacjonarnej; z kolei ci, którzy godzą się na

powrót, mogą mieć wobec pracodawcy określone wymagania - wynika z badań amerykańskiej firmy doradztwa personalnego Robert Half International.

Badanie objęło ponad 1000 dorosłych pracowników różnych amerykańskich firm, którzy w związku z panującą pandemią świadczą swoją pracę w pełnym wymiarze godzin z miejsca zamieszkania.

Według badania 34 proc. badanych pracujących z domu (ang. work from home, WFH) twierdzi, że wolałoby zrezygnować z pracy i szukać nowej, niż dalej świadczyć aktualną przy powrocie do pracy w biurze w pełnym wymiarze godzin. Prawie połowa badanych z kolei jest chętna do powrotu do pracy, ale w systemie hybrydowym.

Badanie ujawnia również, co pracodawcy mogą zrobić, aby ułatwić i zachęcić pracowników do powrotu do pracy w miejscu przez nich udostępnionym. Jak wynika z odpowiedzi ankietowanych, najważniejszym aspektem okazują się być elastyczne godziny pracy - czyli przede wszystkim swoboda w ustalaniu własnego grafiku.

Według badanych, ważnym czynnikiem jest też możliwość samodzielnego zorganizowania swojej przestrzeni roboczej, na którą pozwalają stanowiska WFH - chodzi o miejsce pracy, które jest wolne od bodźców rozpraszających. Jako przykład respondenci podali brak konieczności prowadzenia pogawędek ze współpracownikami.

Okazuje się również, że pracownicy wolą luźny i swobodny ubiór, do którego przyzwyczaili się w domu, niż oficjalny, który czasami jest wymagany w pracy stacjonarnej.

A jeśli będą musieli wrócić do biura, nawet w niepełnym wymiarze godzin, pracownicy spodziewają się pewnych zmian. Przykładowo, chcieliby aby ich pracodawca pokrył koszty dojazdu do pracy, a także zapewniał wybraną formę opieki nad dziećmi.

„Wielu dyrektorów i prezesów firm chciałoby przywrócić stan normalności sprzed pandemii i zobaczyć swoich pracowników z powrotem w biurze” - tłumaczy Paul McDonald, starszy dyrektor wykonawczy w Robert Half International. „Jednak ponowne otwarcie branż niesie za sobą również nowe wyzwania dla osób prowadzących firmy - nie wszyscy pracownicy będą gotowi - lub chętni - do powrotu do biura, więc kluczowe znaczenie w powrocie do dawnego systemu będzie miało zachowanie elastyczności i reagowanie na ich potrzeby” - dodaje.

Jak wynika z ogólnoświatowych badań WFH to wciąż rosnący trend w pracy i doskonały sposób na jej uelastycznienie.

Źródło: pap.pl

<http://laboratoria.net/aktualnosci/30458.html>



09-09-2024

Jak poradzić sobie z końcem wakacji?

Dobrym sposobem jest opracowanie planu na „po urlopie”.



09-09-2024

Zalecenia w sprawie mpox są racjonalne i adekwatne

Wytyczne dotyczące mpox są adekwatne do obecnej sytuacji.



09-09-2024

Przydatność organów do przeszczepu

Syntetyczna krew może istotnie wpłynąć na transplantologię.



09-09-2024

Naukowcy zbadali, jak powstają nowe słowa w mediach społecznościowych

Język ewoluuje w kontekście społecznym, a jego odmiany zawsze konkurują ze sobą.



09-09-2024

Telefony komórkowe nie powodują nowotworów mózgu

Wykazują naukowcy w najnowszych badaniach.



09-09-2024

Ryzyko zawału i udaru mózgu u kobiet

Z 30-letnim wyprzedzeniem zwykłym testem krwi można je wykryć.



09-09-2024

Galaktyki są dużo większe, niż sądzono

Galaktyka Andromedy już od dawna oddziałuje na Drogę Mleczną.



09-09-2024

System inteligentnego zarządzania pojazdami nagrodzony przez...

Nagrodzony przez Siemens i PW.

Informacje dnia: [Jak poradzić sobie z końcem wakacji? Zalecenia w sprawie mpox są racjonalne i adekwatne](#) [Przydatność organów do przeszczepu](#) [Naukowcy zbadali, jak powstają nowe słowa w mediach społecznościowych](#) [Telefony komórkowe nie powodują nowotworów mózgu](#) [Ryzyko zawału i udaru mózgu u kobiet](#) [Jak poradzić sobie z końcem wakacji? Zalecenia w sprawie mpox są racjonalne i adekwatne](#) [Przydatność organów do przeszczepu](#) [Naukowcy zbadali, jak powstają nowe słowa w mediach społecznościowych](#) [Telefony komórkowe nie powodują nowotworów mózgu](#) [Ryzyko zawału i udaru mózgu u kobiet](#) [Jak poradzić sobie z końcem wakacji? Zalecenia w sprawie mpox są racjonalne i adekwatne](#) [Przydatność organów do przeszczepu](#) [Naukowcy zbadali, jak powstają nowe słowa w mediach społecznościowych](#) [Telefony komórkowe nie powodują nowotworów mózgu](#) [Ryzyko zawału i udaru mózgu u kobiet](#)

Partnerzy